



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 40] नई दिल्ली, सितम्बर 28—अक्तूबर 4, 2008, शनिवार/आश्विन 6—आश्विन 12, 1930
No. 40] NEW DELHI, SEPTEMBER 28—OCTOBER 4, 2008, SATURDAY/ASVINA 6—ASVINA 12, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2008

सा.का.नि. 184.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (कनिष्ठ विश्लेषक और तकनीकी सहायक समूह 'ख') मती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) में कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी) समूह 'ख' पद मती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता,—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कनिष्ठ विरलेषक (तकनीकी)	18*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिबीय	6500-200- 10500 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान या गणित या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी के विकास तथा संबंधित प्रस्तावों या कार्यक्रमों की संचोषा और विश्लेषण उनके कार्यान्वयन को मानिटर करने का दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : नहीं</p> <p>परंतु, किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान या गणित या सांख्यिकी में स्नातक डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा ।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
<p>(i) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>(ii) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने 5000-8000 रुपये में वेतनमान की उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल कादर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कादर या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p>

(12)

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार को उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. वैज्ञानिक 'च', विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष
2. निदेशक या उप सचिव (प्रशा.), —सदस्य
3. वैज्ञानिक 'घ', विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/01/2003-प्रशा.-1 (ए)]

कृष्ण दत्त, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 24th September, 2008

G.S.R. 184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology (Junior Analyst and Technical Assistant Group 'B') Recruitment Rules, 1982 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Technical) in the Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology, Junior Analyst (Technical) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment, to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
--------------	--------------	----------------	--------------	---	--	-------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Analyst (Technical)	*18 (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection	No	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : (i) Master's Degree in Science or Mathematics or Statistics or Degree in Engineering or Tech-	Age : No Educational and other qualifications : No, But must possess Bachelor's	Two years for direct recruits and promotees

(8)	(9)
<p>nology of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Two years' experience of scrutiny and analysis of proposals or programmes related to development of Science and Technology and monitoring their implementation.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing. In case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Degree in Science or Mathematics or Statistics from a recognised University or Institute or Diploma in Engineering or Technology from a recognised University or Institute.</p>

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)	(12)
<p>(i) 10% by promotion failing which by deputation; (ii) 90% by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Junior Technical Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers Under the Central Government ;</p> <p>(a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 8.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p>

(12)

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation of direct recruits consisting of :—

- (i) Scientist 'F', Department of Science and Technology — Chairman
- (ii) Director or Deputy Secretary (Admn.) — Member
- (iii) Scientist 'D', Department of Science and Technology — Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No. A-12018/01/2003-Admn. 1 (A)]

KRISHNA DUTT, Under Secy.

सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

(विकास आयुक्त का कार्यालय)

(सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम)

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2008

सा.का.वि. 185.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए; (i) लघु उद्योग विकास संगठन [समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित पद)] भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध औद्योगिक सलाहकार (इलैक्ट्रॉनिक्स), निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक्स), निदेशक (विद्युत), उप निदेशक और सहायक निदेशक (श्रेणी 1) 'विद्युत इंजीनियरी अनुभाग' के पदों से है, आंशिक रूप से अधिकांत करते हुए; और (ii) लघु उद्योग विकास संगठन [समूह "क" और समूह "ख" पद] भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) के कार्यालय में इलैक्ट्रॉनिक्स और विद्युत विद्या में औद्योगिक सलाहकार (इलैक्ट्रॉनिक्स), अपर औद्योगिक सलाहकार (इलैक्ट्रॉनिक्स), निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक्स), उप निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक्स), सहायक निदेशक (श्रेणी 1) (इलैक्ट्रॉनिक्स), निदेशक (विद्युत), उप निदेशक (विद्युत), सहायक निदेशक (श्रेणी 1) (विद्युत) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय, समूह 'क' राजपत्रित पद (इलैक्ट्रॉनिक्स और विद्युत विद्या) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरईता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. औद्योगिक सलाहकार (इलेक्ट्रॉनिक्स)	01 *(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	16400-450- 20000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)	(12)
संचुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प- कालिक संविदा भी है) धन प्रोन्नति] ।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) धन प्रोन्नति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त

(12)

अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 14300-18300 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिक्स या संचार इंजीनियरी या इलैक्ट्रॉनिक्स में विशेषज्ञता के साथ विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।

(ii) किसी औद्योगिक समुदाय में किसी प्रबंधकीय तकनीकी हैरिसयत में विद्युत और इलैक्ट्रॉनिक मटकों और उपकरणों के विकास और उत्पादन में बारह वर्ष का अनुभव ।

(iii) विद्युत तथा इलैक्ट्रॉनिक्स उद्योगों को यथासंगु उत्पादन की आधुनिकतम तकनीकों और आधुनिक मशीनरी और उपकरणों के प्रयोग की जानकारी होना चाहिए ।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में स्नातकोत्तर या इलैक्ट्रॉनिक्स या दूर-संचार इंजीनियरी या औद्योगिक इलैक्ट्रॉनिक्स की प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर या समतुल्य ।

(ii) साधारण उद्योगों और विशेषतः लघु उद्योगों के बारे में सलाह देने या उनका विकास करने का अनुभव ।

टिप्पण : ऐसे अपर औद्योगिक सलाहकार (इलैक्ट्रॉनिक्स), जिन्होंने 14300-18300 रुपए के वेतनमान की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने अपर औद्योगिक सलाहकार (इलैक्ट्रॉनिक्स), और 12000-16500 रुपए के वेतनमान में इलैक्ट्रॉनिक्स या विद्युत विद्या में निदेशक की श्रेणियों में सात वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है, बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में, वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अपर औद्योगिक मलाहकार (इलेक्ट्रॉनिक्स)	01 * (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितीय	14300-400-18300 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति, जिसके वे हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संबिदा भी है)

प्रोन्नति : 12000-16500 रुपए के वेतनमान में इलेक्ट्रॉनिक्स या विद्युत प्रबंध में ऐसा निदेशक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संबिदा भी है) :-

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी -

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद भारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12000-16500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक्स या संचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स में विशेषज्ञता के साथ विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(12)

(ii) किसी तकनीकी संगठन या औद्योगिक समुत्थान में किसी प्रबंधकीय तकनीकी हैसियत में विद्युत और इलेक्ट्रॉनिक घटकों और उपकरणों के विकास और उत्पादन में बारह वर्ष का अनुभव ।

(iii) विद्युत तथा इलेक्ट्रॉनिक्स उद्योगों को यथालागू उत्पादन की आधुनिकतम तकनीकों और आधुनिक मशीनरी और उपकरणों के प्रयोग की जानकारी होना चाहिए ।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में स्नातकोत्तर या इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर-संचार इंजीनियरी या औद्योगिक इलेक्ट्रॉनिक्स की प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर या समतुल्य ।

(ii) साधारण उद्योगों और विशेषतः सघु उद्योगों के बारे में सलाह देने या उनका विकास करने का अनुभव ।

पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या ह्यम पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

- | | |
|--|-----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | --अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव और विकास आयुक्त | --सदस्य |
| 3. अपर विकास आयुक्त | --सदस्य |

(14)

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक्स)	02*(2008) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिबीय	12000-375-16500 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है)

(12)

प्रोन्नति : 10000-15200 रुपये के वेतनमान में ऐसा उप निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक्स), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि इसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) :-

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिक्स या संचार इंजीनियरी या इलैक्ट्रॉनिक्स में विशेषज्ञता के साथ विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी तकनीकी संगठन या औद्योगिक समुत्थान में किसी प्रबंधकीय हैसियत में इलैक्ट्रॉनिक घटकों, उपकरणों और उपकरणों के विकास और उत्पादन में दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में स्नातकोत्तर या इलैक्ट्रॉनिक्स या दूर-संचार इंजीनियरी या औद्योगिक इलैक्ट्रॉनिक्स की प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर या समतुल्य।

(ii) साधारण उद्योगों और विशेषतः लघु उद्योगों के बारे में सलाह देने या उनका विकास करने का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ सेवा आयोग	-अध्यक्ष
2. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त	-सदस्य
3. औद्योगिक सलाहकार (इलैक्ट्रोनिक्स)	-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. डप निदेशक (इलैक्ट्रोनिक्स)	08 th (2008) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचनीय।	10,000-325-15,200 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)	प्रोन्नति : 8,000-13,500 रुपये के वेतनमान में ऐसा सहायक निदेशक (श्रेणी-I) (इलैक्ट्रोनिक्स), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)	टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :-
	केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वराजी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—
	(क) (i) जिन्होंने मूल काष्ठ या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
	(ii) जिन्होंने मूल काष्ठ या विभाग में 8,000-13,500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
	(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-
	आवश्यक :
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रोनिक्स या दूर-संचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(12)

(ii) किसी तकनीकी संगठन या औद्योगिक समुत्थान में किसी पर्यवेक्षीय हैसियत में इलैक्ट्रॉनिक घटकों, उपकरणों और उपकरणों के विकास और उत्पादन में पांच वर्ष का अनुभव ।

खांखनीथ : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में स्नातकोत्तर या इलैक्ट्रॉनिक्स या दूर-संचार इंजीनियरी या औद्योगिक इलैक्ट्रॉनिक्स को प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर या समतुल्य ।

(ii) साधारण उद्योगों और विरोधतः लघु उद्योगों कं बारे में सलाह देने या उनका विकास करने का अनुभव ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

- | | |
|--|----------|
| 1. औद्योगिक सलाहकार (इलैक्ट्रॉनिक्स) | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त विकास आयुक्त | —सदस्य |
| 3. निदेशक (प्रशासन) या निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक्स) | —सदस्य |

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संधिदा भी है) पर नियुक्त करते समय संबंधित सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. सहायक निदेशक (श्रेणी-1) (इलैक्ट्रॉनिक्स)	10*(2008) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	8,000-275-13,500 रु.	चयन	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा

(7)

जिले के पांगी उपखंड, अंमन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक्स या दूर-संचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी तकनीकी या औद्योगिक समुस्थान में किसी पर्यवेक्षीय हैसियत में इलेक्ट्रॉनिक घटकों, उपकरणों और उपकरणों के विकास और उत्पादन में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : इलेक्ट्रॉनिक्स उद्योगों को यथा लागू उत्पादन की आधुनिकतम तकनीकों और आधुनिक मशीनरी और उपकरणों के प्रयोग की जानकारी होनी चाहिए।

आयु : नहीं

हैसिक अर्हता : नहीं

परंतु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य होना चाहिए।

सीधी पती हुई और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(11)

(12)

80 प्रतिशत सीधी पती द्वारा, और

20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नति : 6,500-10,500 रुपये के वेतनमान में ऐसा सहायक निदेशक (श्रेणी-2) (इलेक्ट्रॉनिक्स), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) :-

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(12)

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6,500-10,500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो संघ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो :-

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अपर औद्योगिक सलाहकार (इलैक्ट्रॉनिक्स) —सदस्य
3. निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक्स) —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :

1. औद्योगिक सलाहकार (इलैक्ट्रॉनिक्स) —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन) या निदेशक (इलैक्ट्रॉनिक्स) —सदस्य

(14)

पद पर नियुक्त करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. निदेशक (विद्युत)	3*(2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित।	12,000-375-16,500 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

66.67 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है)

(12)

प्रोन्नति : 10,000-15,200 रुपये के वेतनमान में ऐसा उप निदेशक (विद्युत), जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) :-

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-

(क) (i) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 10,000-15,200 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो :-

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी तकनीकी संगठन में या औद्योगिक समुत्थान में इल्की विद्युत मशीनरी, साधनों और उपकरणों के विकास और उत्पादन में किसी प्रबंधकीय हैसियत में दस वर्ष का अनुभव।

वर्तनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में स्नातकोत्तर या प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर या समतुल्य।

(ii) उद्योगों में सलाह देने का अनुभव।

पोषक प्रकरण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. संयुक्त विकास आयुक्त या अपर विकास आयुक्त
3. औद्योगिक सलाहकार

-अध्यक्ष

-सदस्य

-सदस्य

(14)

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

लोक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. औद्योगिक सलाहकार —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन) या निदेशक (विद्युत) —सदस्य

(14)

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. सहायक निदेशक (श्रेणी-1) (विद्युत)	07 th (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितीय।	8,000-275-13,500 रु.	चयन	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक स्थिति की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख जंङ, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) किसी तकनीकी या औद्योगिक संस्थान में इल्की विद्युत भरीतों और साधनों के उत्पादन में तीन वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : नहीं

परंतु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य होना चाहिए।

सीधी भर्ती हुए और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(8)

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) विद्युत उद्योग को यथा लागू उत्पादन की आधुनिकतम तकनीकों और आधुनिक मशीनरी, उपकरणों और यंत्रों के प्रयोग की जानकारी होनी चाहिए।

(ii) प्रशासनिक अनुभव।

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

प्रोन्नति : 6,500-10,500 रुपये के वेतनमान में ऐसा सहायक निदेशक (श्रेणी-2) (विद्युत), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :-

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6,500-10,500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस

(12)

नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अपर औद्योगिक सलाहकार (इलैक्ट्रॉनिक्स) —सदस्य
3. निदेशक (विद्युत) —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :

1. औद्योगिक सलाहकार —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त —सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन) या निदेशक (विद्युत) —सदस्य

पद पर नियुक्त करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं ए-12018/4/2003-ए(जी)]

महिन्द्र सिंह, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES

(Office of the Development Commissioner)

(Micro, Small and Medium Enterprises)

New Delhi, the 30th September, 2008

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution; (i) in the partial supersession of the Small Industry Development Organisation [Group 'A' and Group 'B' (Gazetted Posts)] Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the posts of Industrial Adviser (Electronics), Director (Electronics), Director (Electrical), Deputy Director and Assistant Director (Grade I), 'Electrical Engineering Section'; and (ii) the supersession of the Small Scale Industrial Development Organisation Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 1996; except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Industrial Adviser (Electronics), Additional Industrial Adviser (Electronics), Director (Electronics), Deputy Director (Electronics), Assistant Director (Grade I) (Electronics), Director (Electrical), Deputy (Electrical) and Assistant Director (Grade I) (Electrical) in the Electronics and Electrical disciplines of the office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Gazetted Posts (Electronics and Electrical disciplines) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
--------------	--------------	----------------	--------------	---	---	-------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Industrial Adviser (Electronics)	*01 (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 16400-450-20000	Not applicable	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--	---

(11)	(12)
Composite method [Deputation (including short-term contract) plus Promotion] :	Deputation (including short-term contract) plus promotion : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisation : (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(12)

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300-18300 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Degree in Electronics or Communication Engineering or in Electrical Engineering with specialization in Electronics of a recognized University or equivalent;

(ii) Twelve years experience in a managerial technical position in an industrial concern in development and production of electrical and electronics components and equipments;

(iii) Should have knowledge in the latest techniques of production and use of modern machinery and equipment as applied to electrical and electronics industries.

Desirable :

(i) Master of Engineering or Master of Technology in Electronics or Telecommunication Engineering or Industrial Electronics from a Recognised University or equivalent;

(ii) Experience in advising or developing industries in general and small scale industries in particular.

Note : Additional Industrial Adviser (Electronics) with two years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 14300-18300 or a combined regular service of seven years in grades of Additional Industrial Adviser (Electronics) and Director in Electronics or Electrical streams in the scale of Rs. 12000-16500 will also be considered alongwith outsiders, in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications].

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service commission necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Additional Industrial Adviser (Electronics)	*Q1 (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 14300-400-18300	Selection	No	Not applicable
(8)	(9)		(10)			
Not applicable	Not applicable		Not applicable			
(11)	(12)					
Promotion failing which by deputation (including short-term contract)	<p>Promotion : Director in Electronics or Electrical Division in the scale of pay of Rs. 12000-16500 with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisation :</p> <p>(a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential : (i) Degree in Electronics or Communication Engineering or in Electrical Engineering with specialization in Electronics of a recognized University or equivalent; (ii) Twelve years experience in a managerial technical position in a technical organization or in an industrial concern in development and production of electrical and electronics components and equipments; (iii) Should have knowledge in the latest techniques of production and use of modern machinery and equipment as applied to electrical and electronics industries.</p> <p>Desirable : (i) Master of Engineering or Master of Technology in Electronics or Telecommunication Engineering or Electrical Engineering with specialization in Electronics of a recognised university or equivalent; (ii) Experience in advising or developing industries in general and small scale industries in particular.</p>					

(12)

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications].

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—

- | | |
|--|------------|
| 1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission | — Chairman |
| 2. Additional Secretary and Development Commissioner | — Member |
| 3. Additional Development Commissioner | — Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Director (Electronics)	*02 (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 12000-375-16500	Selection	No	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation (including short-term contract)

Promotion :

Deputy Director (Electronics) in the scale of pay of Rs. 10000-15200 with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public

3630 GI/08-4

(12)

Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisation :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Degree in Electronics or Communication Engineering or in Electrical Engineering with specialization in Electronics of a recognized University or equivalent.

(ii) Ten years' experience in a managerial capacity in a Technical Organization or in an industrial concern in development and production of electronic components, equipments and instruments.

Desirable :

(i) Master of Engineering or Master of Technology in Electronics or Telecommunication Engineering or Industrial Electronics from a recognised University or equivalent.

(ii) Experience in advising or developing industries in general and small scale industries in particular.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications].

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—

1. Chairman or a Member of Union Public Service

Commission

-- Chairman

2. Additional Development Commissioner or Joint

Development Commissioner

—Member

3. Industrial Adviser (Electronics)

—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Deputy Director (Electronics)	*08 (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 10000-325-15200	Selection	No	Not applicable

(8) Not applicable	(9) Not applicable	(10) Not applicable
(11)	(12)	
<p>50 per cent (Fifty per cent) Promotion failing which by deputation (including short-term contract)</p> <p>50 per cent (Fifty per cent) Deputation (including short-term contract)</p>	<p>Promotion : Assistant Director (Grade-I) (Electronics) in the scale of pay of Rs. 8000-13500 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisation :—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Electronics or Communication Engineering or in recognized University or equivalent;</p> <p>(ii) Five years' experience in a supervisory capacity in a technical organisation or industrial concern in the development and production of electronic components, equipments and instruments.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master of Engineering or Master of Technology in Electronics or Telecommunication Engineering or Industrial Electronics from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Experience in advising or developing industries in general and small scale industries in particular.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications].</p>	

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— 1. Industrial Adviser (Electronics) — Chairman 2. Joint Development Commissioner — Member 3. Director (Administration) or Director (Electronics) — Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Assistant Director (Grade-I) (Electronics)	*10 (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 8000+ 275-13500	Selection	No	Not exceeding thirty-five years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.

(8)	(9)	(10)
Essential : (i) Degree in Electronics or Telecommunication Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) Three years experience in a supervisory capacity in technical or industrial concern in the development and production of electronic components, equipment and instruments. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Age : No Education Qualifications : No But must possess Diploma in Electronics Engineering from a recognised University or Institute or equivalent.	One year for direct recruits and promotees

(8)

Desirable :

Should have knowledge in the latest techniques of production and use of modern machinery and equipment as applied to electronic industry.

(11)

20 per cent (twenty per cent) promotion failing which by deputation (including short-term contract).
80 per cent (eighty per cent) direct recruitment.

(12)

Promotion :

Assistant Director (Grade-II) (Electronics) in the scale of pay of Rs.6500-10500 with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisation :—

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications].

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission

— Chairman

2. Additional Industrial Advisor (Electronics)

— Member

3. Director (Electronics)

— Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

1. Industrial Adviser (Electronics)

— Chairman

2. Joint Development Commissioner

— Member

3. Director (Administration) or Director (Electronics)

— Member

(14)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for appointment the post on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Director (Electrical)	*03 (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 12000-375-16500	Selection	No	Not applicable
			(8)	(9)	(10)	
			Not applicable	Not applicable	Not applicable	
			(11)	(12)		
66.67 per cent (Sixty-six point six seven per cent) promotion failing which by deputation (including short-term contract). 33.33 per cent (Thirty-three point three three per cent) Deputation (including short-term contract)			<p>Promotion : Deputy Director (Electrical) in the scale of pay of Rs. 10000-15200 with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisation :— (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential : (i) Degree in Electrical Engineering of a recognized University or equivalent; (ii) Ten years' experience in a managerial capacity in a technical organization or in an industrial concern in development and production of light electrical machinery, equipments and appliances.</p> <p>Desirable : (i) Master of Engineering or Master of Technology degree from a recognised University or equivalent; (ii) Advisory experience in industries.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding</p>			

(11)	(12)
	this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).
1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission	— Chairman
2. Joint Development Commissioner or Additional Development Commissioner	— Member
3. Industrial Adviser	— Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Deputy Director (Electrical)	*11 (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 10000-325-15200	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
33.33 per cent (Thirty-three point three three per cent) promotion falling which by deputation (including short-term contract). 66.67 per cent (Sixty-six point six seven per cent) Deputation (including short-term contract)	<p>Promotion : Assistant Director (Grade-I) (Electrical) in the scale of pay of Rs. 8000-13500 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (Including short-term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisation :—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p>

(12)

(b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:

(i) Degree in Electrical Engineering of a recognized University or equivalent;

(ii) Five years' experience in a technical or industrial concern in the production of light electrical machinery and appliances.

Desirable:

(i) Familiarity with the latest techniques of production and use of modern machinery, equipment and tools as applied to the Electrical trade.

(ii) Administrative experience.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications].

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—

- | | |
|---|------------|
| 1. Industrial Adviser | — Chairman |
| 2. Joint Development Commissioner | — Member |
| 3. Director (Administration) or Director (Electrical) | — Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Assistant Director (Grade-I) (Electrical)	*07 (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 8000-275-13500	Selection	No	Not exceeding thirty-five years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
Essential : (i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Three years experience in a technical or industrial concern in the production of light electrical machinery and appliances. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable : Should have knowledge in the latest techniques of production and use of modern machinery, equipment and tools as applied to the electrical trade. (ii) Administrative experience.	Age : No Educational Qualifications : No But must possess Diploma in Electrical Engineering from a recognised Board or Institute or equivalent.	One year for direct recruits and promotees
(11)	(12)	
Promotion failing which by deputation (including short-term contract), failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Director (Grade-II) (Electrical) in the scale of pay of Rs.6500-10500 with five years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisation :— (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for	

(12)

consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications].

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|--|------------|
| 1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission | — Chairman |
| 2. Additional Industrial Advisor (Electronics) | —Member |
| 3. Director (Electrical) | —Member |

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

- | | |
|---|------------|
| 1. Industrial Adviser | — Chairman |
| 2. Joint Development Commissioner | —Member |
| 3. Director (Administration) or Director (Electrical) | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

[F. No. A-12018/4/2003-A(G)]

MAHINDER SINGH, Dy. Director (Admn.)